

Rinteln, April 2018

Einladung
UnternehmerMatinée „Unternehmen treffen Verwaltung“

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Stadt Rinteln, die Weserbergland AG und der ADU Arbeitgeberverband der Unternehmen im Weserbergland e.V. möchten Sie herzlich zur **UnternehmerMatinée** einladen:

Dienstag, den 19.06.2018
11:00 – 13:00 Uhr
(Eintreffen der Gäste ab 10:45 Uhr)

Großer Ratssaal
Stadtkater 1. OG
Markt 6 - 31737 Rinteln

Im Rahmen der **Rintelner Unternehmergespräche** wollen wir mit der integrierten Veranstaltungsreihe „**UnternehmerMatinée**“ den Wissenstransfer durch das Zusammenführen vieler Akteure im Wirtschaftsraum Weserbergland fördern.

Konzeptionell völlig neu, möchten wir Ihnen in der UnternehmerMatinée mit einem **Elevator Pitch** Projekte vorstellen, die von Ihnen je nach Interesse im Anschluss in einem **Slow-Dating** mit den Referenten vertieft oder diskutiert werden können. In der Anlage erhalten Sie einen Überblick über die Projekte und Organisationen die sich vorstellen.

Die perfekte Möglichkeit zum **Netzwerken, schnell und einfach** laufende und **aktuelle Wissensstände** zu erhalten oder **moderne neue Projekte** kennenzulernen

Mit einem anschließenden Imbiss wird die Veranstaltung abrundet.

Zur Erleichterung der Organisation senden Sie bitte die beigefügte Faxantwort bis zum **12.06.2018** an die Weserbergland AG zurück.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Mit freundlichen Grüßen

Gezeichnet

gez. *Thomas Kexel*
Vorstand
Weserbergland AG

Gezeichnet

gez. *Thomas Priemer*
Bürgermeister
Stadt Rinteln

Faxantwort

bitte zurück bis zum 12.06.2018

Fax an: 05151-585-1099

Mail an: info@weserberglandag.de

Weserbergland AG
HefeHof 8
31785 Hameln

Tel.: 05151 - 585 1001

www.weserberglandag.de

Absender:

Firma/ Institution:			
Nach- name:	1.	Vorname:	1.
	2.		2.
Straße:		PLZ, Ort:	
		Fax:	
E-Mail:			

Bitte kreuzen Sie an:

Ich nehme an der UnternehmerMatinée am **19.06.2018** kostenfrei teil.

- Zeit: **11.00 Uhr** (Eintreffen der Gäste ab 10.45 Uhr)
- Ort: **Großer Ratssaal, Stadtkater 1.OG**, Markt 6 - 31737 Rinteln

Ich kann den Termin leider nicht wahrnehmen.

Ich stimme der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner personenbezogenen Daten gemäß den Richtlinien zur Datenerhebung, -verarbeitung, -übermittlung und -nutzung der Weserbergland AG (Datenschutzerklärung) (<http://weserberglandag.de/weserbergland/datenschutz.php>) zu.

Ich möchte keine Einladungen mehr und aus dem Verteiler genommen werden.

Ort/ Datum

Unterschrift



Projektbüro
Digital
Niedersachsen

Das Projektbüro Digital Niedersachsen

Seit März 2017 besitzt das Land Niedersachsen neben dem Netzwerk Industrie 4.0 eine weitere Anlaufstelle für Fragen der Digitalisierung – mit einem besonderen Fokus auf die sich stark verändernde Arbeitswelt: das Projektbüro Digital Niedersachsen.

Das Projektbüro ist Niedersachsens Antwort auf die Frage: „Wie kann die Digitale Transformation gelingen – angefangen bei der Weiterentwicklung und Schaffung neuer Arbeitsplätze über die sicherheitsrelevanten Aspekte der Digitalisierung bis hin zur Erschließung neuer Geschäftsmodelle?“ Allen Menschen und Organisationen, die sich Fragen in Zusammenhang mit der Digitalisierung stellen, bietet das Projektbüro Antworten, Impulse und Informationen bei den ersten Schritten in die digitale Zukunft.



Netzwerk
Industrie 4.0
Niedersachsen

Das Netzwerk Industrie 4.0

Das Netzwerk Industrie 4.0 hilft niedersächsischen Unternehmen, insbesondere kleinen und mittelständischen, die Vorteile von digital vernetzten Prozessen optimal zu nutzen. Es bringt Partner aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung zusammen.

Darüber hinaus informiert und berät es kostenlos zu Technologien, Projekten und Fördermöglichkeiten – landesweit, praxisrelevant und mittelstandsorientiert. Ins Leben gerufen wurde das Netzwerk Industrie 4.0 Niedersachsen vom Niedersächsischen Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung - angesiedelt ist es im Innovationszentrum Niedersachsen.



Nyckeltal Institut
Deutschland

Fachkräfte finden und binden – Arbeitgeberattraktivität lässt sich steuern

In Zeiten des Fachkräftemangels ist die Arbeitgeberattraktivität für Ihr Unternehmen ein ausschlaggebender Faktor zur Findung und Bindung qualifizierter Mitarbeiter. Auf der Basis „gemessener und nicht gefühlter Werte“ analysieren wir mit Hilfe Ihrer Personalkennzahlen wie ausgeprägt die Arbeitgeberattraktivität Ihres Unternehmens ist und ob Bedarf für eine Nachbesserung besteht.

Die Standortbestimmung der Arbeitgeberattraktivität Ihres Unternehmens beruht auf einer Reihe von Indikatoren, wie beispielsweise Fluktuationsquoten, Fehlzeiten, Möglichkeiten einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung, Investitionen in Weiterbildung oder der Ausbildungsquote. Der Vergleich mit anderen Teilnehmern aus Ihrer Branche, Ihrer Region oder innerhalb eines Verbundes ermöglicht Ihnen eine transparente und konkrete Analyse, wo Ihr Unternehmen steht. Positive Ergebnisse können Sie sofort für alle Schritte Ihres Personalrecruiting, Ihrer internen Kommunikation oder Ihr Employer Branding nutzen. Zeigt ein Indikator einen Wert, der schlechter als das gewünschte oder erwartete Ergebnis ausfällt, kann sich daraus ein Handlungsfeld ergeben. Bei der Entwicklung von Ideen und konkreten Maßnahmen für Verbesserungen unterstützen wir Sie bei Bedarf gern.

Eine größere Anzahl von Unternehmen aus der Region Weserbergland nutzen bereits unsere Analysen. Gerne informieren wir Sie heute persönlich über unser Instrument, die gemeinsame Vorgehensweise sowie den individuellen Nutzen für Ihr Unternehmen.



Demografie
Agentur

Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“

Alternde Belegschaften, Fachkräftemangel, Globalisierung, Digitalisierung – dem müssen sich Organisationen stellen. Veränderungsprozesse in einem Betriebsablauf in Gang zu setzen ist dabei gar nicht so einfach: Wo fange ich an? Wen muss ich involvieren? Was kann ich konkret tun?

Genau an dieser Stelle setzt das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ an: Das Audit ist ein offener und flexibel gestalteter Prozess, in dem sich Beschäftigte und Unternehmensleitung gemeinsam engagieren und an dessen Ende neben einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur auch ein wettbewerbsfähiger attraktiver Arbeitgeber steht. Das Audit richtet sich an Unternehmen und Institutionen jeder Rechtsform und Größe (ab 10 MA). In einem professionell begleiteten Prozess erarbeitet eine betriebliche Projektgruppe Lösungen in den Handlungsfeldern Führung, Gesundheit, Diversity & Chancengleichheit sowie Wissen & Kompetenz. Eine Befragung der Unternehmensführung auf der einen Seite und aller Beschäftigten auf der anderen Seite bilden das Herz des Prozesses.

Im Unterschied zu reinen „Siegel“ bewertet das Audit nicht den Status, sondern realisierte Maßnahmen. Die Auszeichnung wird für signifikante Fortschritte in allen Handlungsfeldern vergeben.

Um Organisationen auf diesem Weg zu unterstützen, haben sich in Niedersachsen der Arbeitgeberverband NiedersachsenMetall und der DGB zusammengeschlossen und die Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH mit Sitz in Hannover gegründet. Auch die Strukturen des Projektpartners Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) garantieren die sozialpartnerschaftliche Ausrichtung des Audits und aller weiteren Angebote.



„fairer Arbeitgeber Weserbergland – Work Life Plus“ von FairnessRatings
Ihre Antwort auf die Veränderung der Arbeitswelt und den Fachkräftemangel

Wollen Sie wirklich weitermachen wie bisher? Glauben Sie wirklich, mit Ihren Beschäftigten besteht ein reines Tauschverhältnis Arbeit gegen Geld? Oder sind Sie schon längst viel moderner aufgestellt?

Die Arbeitswelt ist im Wandel. Plötzlich zeigt sich, dass Menschen viel produktiver sind, wenn sie eigenverantwortlich handeln dürfen und Wertschätzung erfahren. Dieses Phänomen wird „New Work“ genannt. Gleichzeitig herrscht akuter Fachkräftemangel. Unternehmen befinden sich längst nicht mehr nur im Wettbewerb auf einem Markt für Produkte – auch der Wettbewerb auf dem Arbeitsmarkt wird immer härter. Sind Sie als Arbeitgeber in beiden Märkten wettbewerbsfähig? Können Sie mithalten, wenn Ihre Wettbewerber mit guten Arbeitsbedingungen und hoher Eigenverantwortung hochproduktiv arbeiten und keine Sorgen um den Fachkräftemangel haben?

Wir schauen uns Ihre Arbeitsbedingungen vor Ort an und sagen Ihnen, wie fit Sie sind für „New Work“ und wie wettbewerbsfähig als Arbeitgeber. Attraktive Arbeitgeber zeichnen wir mit unserem Arbeitgebersiegel „fairer Arbeitgeber Weserbergland – Work Life Plus“ aus. Damit verbunden ist die Kommunikation Ihrer Arbeitsbedingungen. Nicht nur ein Stempel „fairer Arbeitgeber“ – wir zeigen, warum sich Ihre Beschäftigten genau bei Ihnen wohlfühlen, warum sich Fachkräfte gerade bei Ihnen bewerben und warum Kunden gerade bei Ihnen kaufen sollten. Transparent und umfassend wird Ihr Unternehmen auf unserer Website präsentiert.

Sie sind ein fairer Arbeitgeber? Zeigen Sie es!
Denn Sie sind fair | mehr | wert.

nextvision
YOUR PARTNER FOR BUSINESS SOLUTIONS

Digital Boardroom & Digital Control Room von der Next Vision GmbH

Die Next Vision GmbH ist der führende regionale Spezialist für Reporting, Data Analytics, Planning, Forecasting, Optimization und Internet of Things (IoT) im Weserbergland und in Ostwestfalen-Lippe. Das Unternehmen setzt Technologien der führenden Hersteller (u.a. IBM, Microsoft, SAP) ein, um Unternehmen in der Region noch erfolgreicher zu machen. Es verfügt über regionale Kundenreferenzen mit unterschiedlichen operativen Systemen, z.B. SAP, Infor, Microsoft Dynamics, Oracle, etc. und über ausgewiesene betriebswirtschaftliche und technologische Experten, die gemeinsam mit Kunden individuelle Lösungen (Absatz- und Produktionsplanung, Preis-Mengen-

Abweichung, Vorausschauende Wartung & Qualität, Lieferperformance, Liquiditätsplanung, uvm.) implementieren. Next Vision unterstützt den regionalen und überregionalen Austausch von Interessenten und Kunden in den Bereichen Betriebswirtschaft und Technologie und kooperiert u.a. mit der Hochschule Weserbergland, der Hochschule Ostwestfalen-Lippe, der Smart Factory Lemgo und dem Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung.

Digital Boardroom & Digital Control Room ist Digitaler Leitstand für Management, Logistik und Fertigung. Aktuelle Kennzahlen und Analysen sind in Echtzeit abrufbar, Simulationen, Szenarien und Prognosen on-the-fly. Es bietet moderne Visualisierung über Kreuztabellen, Diagramme, Landkarten, uvm. Reduzierung der Vorbereitungszeit für Meetings und kollaborative Entscheidungsfindung im Team für bessere Ergebnisse sind weitere Vorteile. Es beinhaltet die Verwendung künstlicher Intelligenz zur bi-direktionalen Kommunikation mit dem System. Die Verfügbarkeit besteht sowohl „on premise“ als auch „on cloud“.



Regionaler Bildungsträger

Demografischer Wandel, Fachkräftemangel, War for Talents – die zugespitzte Lage auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist bekannt. Hinzu kommen im Zeitalter der Digitalisierung weitreichende Veränderungen in Gesellschaft und Unternehmen, die eine beispiellose Dynamik und

Komplexität erreicht haben. Unternehmen finden sich in einem Spannungsfeld von traditioneller Wertschöpfung und neuen Geschäftsmodellen wieder und müssen immer interdisziplinärer denken und handeln. Dadurch steigen die Anforderungen an die Mitarbeiter.

Ist Ihr Unternehmen auf der Suche nach geeigneten Bildungsangeboten, um die aktuellen Herausforderungen der Nachwuchskräfteentwicklung und -sicherung proaktiv anzugehen und Führungskräfte von morgen für die Zukunft fit zu machen? Mit dem dualen Studium der Hochschule Weserbergland sind Sie bestens dafür aufgestellt.

Die Stärke unserer neu aufgelegten dualen Studiengänge liegt in der Vermittlung beruflicher Handlungskompetenz, die durch das wirkungsvolle Zusammenspiel von Wissenschaft, Lehre und Praxis ermöglicht wird. Auf diese Weise bereiten wir die Studierenden von Anfang an optimal auf eine erfolgreiche berufliche Laufbahn und die Übernahme von qualifizierten Fach- und Führungsaufgaben vor.

Darüber hinaus fördert die enge Verzahnung von angewandter Forschung und praxisbezogener Lehre den Wissenstransfer zwischen Hochschule und Wirtschaft. Ein echtes Highlight unserer dualen Studiengänge ist das integrierte Projektstudium: interdisziplinäre, studentische Projektgruppen entwickeln Lösungsvorschläge zu Projektaufträgen aus der Praxis. Überzeugen Sie sich anhand zahlreicher Beispiele selbst vom hervorragenden Potenzial studentischer Unternehmensberatung und werden Sie Auftraggeber oder kommen Sie mit anderweitigen Kooperations- und Forschungsprojekten auf uns zu.



Beruf und Familie bewusst gemeinsam fördern und gestalten

Gestalten Sie mit dem audit berufundfamilie eine strategische Personalpolitik.

Das audit ist das strategische Managementinstrument für maßgeschneiderte, gewinnbringende Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Das audit berufundfamilie schafft die Grundlage für eine erfolgreiche Weiterentwicklung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik, indem folgende drei Aspekte in der Auditierung berücksichtigt werden.

1. Das audit macht die bereits vorhandenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen sichtbar.
2. Führungskräfte sind der Schlüsselfaktor bei der Weiterentwicklung und Umsetzung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

3. Im Auditierungsprozess werden die Führungskräfte und Mitarbeiter von Anfang an eingebunden. Beschäftigte haben unterschiedliche Lebensstile und Wertvorstellungen. Dies führt zu einer hohen Vielfalt in der Personalarbeit, um die richtigen Personen an den richtigen Positionen zu haben.

Die Entwicklung der „Vereinbarung von Beruf und Familie“ erfolgt durch einen sehr gut strukturierten und aufeinander aufbauenden Ablauf, um Anforderungen des modernen Familienlebens und die beruflichen Herausforderungen soweit wie möglich in Einklang zu bringen. Dabei wird der Nutzen familien- und lebensphasenbewusster Personalpolitik für das gesamte Unternehmen und die Personalarbeit im Speziellen erläutert.

Virtuelle Berufemesse

Wer die Chancen seiner Heimat nicht kennt, kann sie auch nicht ergreifen. Dies gilt insbesondere dann, wenn diese Heimat nicht in einer angesagten Metropole sondern im unter Jugendlichen per se eher als unattraktiv verschrienen ländlichen Raum – oder dem Weserbergland – verortet ist.

Das Projekt der Weserbergland AG will die Sichtbarkeit von Unternehmen, Arbeits- und Ausbildungsangeboten für junge Menschen, und damit einhergehend die Attraktivität von Heimat erhöhen. Aktuell sind nur wenige große Unternehmen und ihr Angebot Allgemeingut. Für die meisten anderen Unternehmen gilt, dass sie sich aktiv präsentieren müssen. Dies kann allerdings nur dann geschehen, wenn man auf Augenhöhe kommuniziert und die Kanäle nutzt, auf denen sich Jugendliche und junge Erwachsene bewegen. Jugendliche und Unternehmen sollen möglichst früh direkt ins Gespräch kommen. Hierfür wird eine Internetplattform geschaffen, die Kommunikation zwischen Jugendlichen untereinander und mit Unternehmen und eine direkte Form von Berufsorientierung ermöglicht. Unternehmen können über die Plattform in unterschiedlicher Form Imagepflege und Mitarbeitersuche betreiben. Das Projekt startet im Juni 2018.

Onlinemarketing und –vertrieb

Der Handel im Internet wächst. Zugleich beklagt der regionale Handel Frequenz- und Umsatzeinbußen. Bis 2020 droht bundesweit mehr als jedem zehnten Ladengeschäft das Aus. Es ist also an der Zeit zu handeln, aber wie soll dies in der Praxis geschehen?

Der Einstieg in den Onlinehandel stellt das bisherige Konzept von stationärem Handel nicht nur in Frage. Es rüttelt an der lieb gewonnenen Identität und erfordert neues Wissen, Zeit, Personalressourcen und damit letztendlich Geld. Der langfristige Erfolg dieser Investitionen ist trotzdem nicht garantiert.

Die Weserbergland AG hat sich diesem Problem gestellt und ein Programm entwickelt, das Einzelhändler bei Einführung und Betrieb ihres Shops begleitet. Hierfür integrieren wir den lokalen Handel in einen globalen Marktplatz und schaffen eine dort integrierte lokale Plattform (City-Hub) Damit ist sichergestellt, dass alle unternehmerischen Entscheidungen, z.B. über Angebotsform, Versand und Preis ausschließlich dem Anbieter obliegen.

Die praktische Umsetzung erfolgt über Schulungen für Einzelhändler und deren Mitarbeiter, an die sich eine 2-jährige Nutzung eines Webshops inklusive lokalem Support anschließt. Dieser Ansatz bietet den Teilnehmern viele Vorteile.